

RAPPORT ANNUEL 2024



Naviguez
sur **Net-entreprises !**



GIP Modernisation
des déclarations
sociales
NET-ENTREPRISES.FR



Développer les usages autour des données sociales

LE MOT DU PRÉSIDENT

Ce rapport annuel de 2024 est publié l'année des 25 ans du GIP-MDS et des 80 ans de la Sécurité sociale. L'occasion de souligner le rôle incontournable de Net-entreprises dans la modernisation et la digitalisation de la protection sociale. Alors que mon mandat de Président prend fin, je suis très fier du travail collectif accompli pendant ces 25 ans. Mener des chantiers de transformation digitale complexes et de cette ampleur engendre inévitablement des craintes et des oppositions. Pour vaincre la résistance au changement et susciter l'engagement de toutes les parties prenantes, une grande force de conviction, beaucoup d'écoute et de pédagogie sont nécessaires pour expliquer, sans relâche, la nature des projets et l'intérêt pour tous d'y embarquer. Je sais que mon successeur, Marc Luccioni, en a pleinement conscience et qu'il poursuivra sur cette voie du dialogue.

L'année 2024 a été une année particulièrement riche pour nos instances. Nous avons notamment retrouvé le chemin de la normalisation, avec la remise en place d'un comité dédié sous l'égide de la MIDS. Il est essentiel d'avoir ce cadre de normalisation fort, à échelle interministérielle, qui impose à tous une même définition pour une même donnée, avec des textes réglementaires qui suivent cette logique. Le comité de normalisation, indispensable à la bonne marche des projets, permettra aussi d'aller plus loin dans la simplification.

En 2024, nous avons également mis à jour notre convention constitutive, afin d'y intégrer explicitement l'ensemble des missions qui nous sont dévolues par les textes, et notamment le rôle porté sur les systèmes DSN et PASRAU. Cette nouvelle convention installe le GIP-MDS pour une durée indéterminée. C'est une marque de confiance qui le conforte dans ses missions et l'incite à poursuivre l'enrichissement des usages autour des données sociales. L'ensemble des données qui transitent via la DSN et PASRAU est un véritable trésor à exploiter, pour simplifier encore et toujours la vie des entreprises. Fort de cette richesse, j'ai la conviction que le GIP-MDS sera consulté sur tous les sujets de simplification à venir.

Éric Hayat

PRÉSIDENT DU GIP-MDS



Une année riche de projets et de réussites pour le GIP-MDS !

LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Dernier édito de rapport d'activité en tant que directeur général ! Ce rapport paraîtra alors que je ne serai plus en poste ; Stéphane Seiller aura pris la suite.

2024 a été une année riche de projets et de réussites pour le GIP-MDS.

Le périmètre de la DSN est quasiment achevé, d'autant que la SNCF et la RATP ont été intégrées, et que la CAVEC le sera en 2026. PASRAU est également bien installé comme système puissant de recueil des revenus autres ; l'enjeu est de résister à la tentation de lui demander de tout intégrer, au risque de mettre en péril un système industriel performant.

La fiabilisation des données a rythmé l'année. La nécessité de co-construire des contrôles, pour éviter que des interprétations spécifiques ne viennent en contradiction avec la réalité des pratiques en place, a été de nouveau démontrée. La juste identification des salariés a également été reposée dans toutes ses dimensions. La remise en place du comité de normalisation en 2024 est à souligner ; cela permettra de consolider les fondamentaux, sans lesquels la DSN ne peut fonctionner durablement.

Côté Net-entreprises, les travaux menés sur le portail avec le projet « Trigone » et sur la base de connaissances avec « Barco » porteront leurs fruits en 2025, tandis que le sujet de la

lutte contre la fraude a été pris en main avec réussite. De nouvelles offres ont été accrochées au bouquet de services, notamment SOLTÉA. Les campagnes de masse sur cette procédure et sur la C3S ont été menées à bien.

La satisfaction de nos utilisateurs vis-à-vis de la DSN a été confirmée au travers de deux enquêtes : dans le secteur public, la satisfaction générale a progressé de 81 % à 86 % depuis 2023. Pour le secteur privé, elle a progressé de 80 % à 83 %.

2024 a également vu l'ouverture du service des indicateurs décisionnels aux entreprises, une étape nouvelle dans le retour de valeur vers les entreprises. Un hackathon au printemps a confirmé en parallèle l'importance de structurer le juste usage des données DSN, au profit de la performance des services publics.

2024 fut aussi la fin de la DSI, après la DUCS et la DADS-U ; ces procédures ont désormais rejoint le Comité d'histoire de la Sécurité sociale, avec lequel nous préparons du reste le prochain 80^e anniversaire de la Sécu, qui marquera également les 25 ans du GIP-MDS !

Élisabeth Humbert-Bottin
DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GIP-MDS

Nouvelle gouvernance

Le bilan annuel 2024 est validé par une nouvelle équipe de gouvernance, en place depuis avril 2025. Elle s'inscrit dans la continuité de ce qui fait l'ADN de ce collectif depuis 25 ans : la simplification.



Marc Luccioni
Président



Stéphane Seiller
Directeur Général et Responsable de la Mission Interministérielle Données Sociales (MIDS)

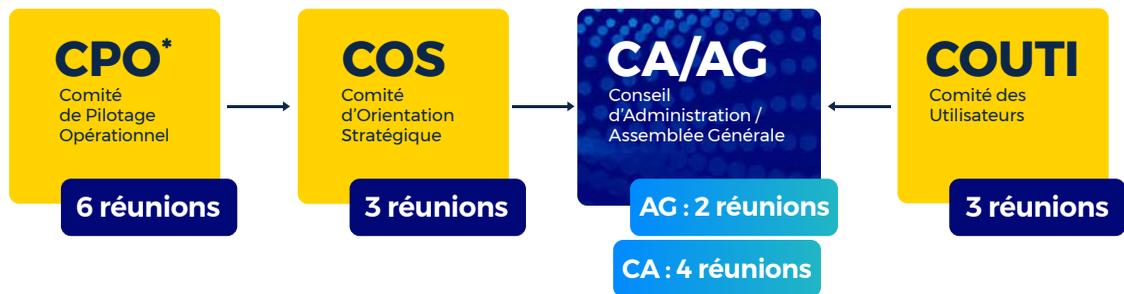


Xavier Becker
Vice-Président, CFDT



Claude Jolly
Vice-Président, MEDEF

La vie du collectif



■ Instances préparatoires et de suivi du CA
 ■ DSN
 ■ Instances consultatives utilisateurs/éditeurs

* En 2025, le CPO devient le CSS, Comité de Suivi des Services.

Nouveau membre

La caisse de retraite et de la prévoyance des experts-comptables et commissaires aux comptes a rejoint le GIP-MDS au 1^{er} janvier 2025.

Cavec

Nouveaux usages

Les données issues de la DSN ont permis à de nouveaux projets de se concrétiser et d'ouvrir de nouvelles perspectives.

Des Indicateurs RH pour les entreprises

Construit à partir des données de la DSN, ce nouveau service de Net-entreprises permet aux entreprises de se comparer sur le plan RH à des structures similaires: même secteur d'activité, département et taille d'entreprise. Fin 2024, les indicateurs d'ores et déjà disponibles concernaient la politique de rémunération, la politique de recrutement et la qualité de vie au travail.

Des travaux engagés sur les nouveaux usages

Le département Etalab de la DINUM a coorganisé mi-mai 2024 avec le GIP-MDS un hackathon consacré à la valorisation des données de la DSN. Avec plus de 100 participants, 18 projets et 3 lauréats, l'évènement a été un réel succès. À la suite, un partenariat a été mis en place avec la DINUM pour accélérer le développement et l'extension des usages en termes d'indicateurs DSN au sein des administrations.

Autre exemple. Une directive européenne dont l'application est prévue pour 2027 prévoit que les entreprises produisent des indicateurs sur la rémunération femmes/hommes. Les travaux de

cadre se sont déroulés en 2024 avec le GIP-MDS et la Direction Générale du Travail (DGT), afin d'identifier les données à mobiliser, les redressements à opérer ainsi que les règles de calcul à définir.

Un partage constructif avec la Cour des comptes

De l'échange bilatéral qui s'est tenu mi-2024 entre la Cour des comptes et le GIP-MDS, il est ressorti que le GIP-MDS pourrait faciliter les travaux de la Cour en fournissant un certain nombre d'indicateurs agrégés.



Objectif sobriété numérique et RSE !

Le GIP-MDS s'est engagé depuis 2019 à maîtriser l'impact de ses activités au regard des critères RSE. Le rapport RSE 2024 répertorie et mesure les actions réalisées en 2023. Il met en exergue la réduction de l'empreinte énergétique grâce aux principes de mutualisation et de normalisation des données, notamment via la DSN. Dans sa démarche de préservation de l'environnement, le GIP-MDS consomme de manière plus responsable : critères RSE dans tous les appels d'offres, achat de matériel informatique 100 %

reconditionné, etc. et les collaborateurs ont été mobilisés via l'animation de la fresque du numérique.

Sur le volet social, outre le haut score de l'index égalité femmes-hommes d'une année sur l'autre, une formation sur les risques psychosociaux a été programmée. Le GIP-MDS a mis en place des activités favorisant la qualité de vie au travail et le lien social : séances de yoga gratuites, potager, ou Noël des enfants. Il a organisé deux collectes solidaires, pour donner une seconde vie à des objets électroniques et pour offrir des jouets de Noël à une association.

Une année d'optimisation

Des dispositifs renforcés pour une meilleure efficacité, des campagnes abouties avec succès malgré parfois des défis techniques, des processus optimisés pour les entreprises, voilà qui résume l'année 2024 du bouquet de services Net-entreprises.

Des campagnes menées avec succès

La campagne **AT/MP** a optimisé la notification des taux et simplifié les échanges avec les entreprises, pour favoriser un accès plus rapide aux taux avec une réduction des délais de 5 jours. La dématérialisation a progressé de + 2,5 points, malgré 36,5 % de décisions encore transmises via un support papier.

La campagne **effectifs** a renforcé la fiabilité des déclarations et le calcul des cotisations. Les améliorations apportées ont permis aux entreprises de corriger leurs effectifs plus facilement.

Pour sa deuxième campagne pour la collecte et le fléchage de la taxe d'apprentissage, l'utilisation de **SOLTéA** a augmenté : + 13 % d'utilisateurs employeurs, + 4,2 % des crédits répartis, soit 377 681 298 €, ce qui représente 76 % du fonds total collecté.

La campagne **C3S** a enregistré une hausse de 4,5 % du nombre de déclarants et de 9 % des contributions versées.

La campagne de notification des **taux modulés d'assurance chômage bonus-malus** a vu environ 30 000 entreprises informées de leur taux modulé, via la notification Urssaf ou CCMSA et leur CRM bonus-malus. Ces taux étaient applicables à compter du 1^{er} septembre 2024.



Nouveaux services

Le **compte entreprise** s'est enrichi de nouveaux services de l'Assurance Maladie réunis en un seul point d'entrée. En juin, l'intégration des dépôts de pièces jointes et des périodes de congés paternité/accueil de l'enfant s'est traduite par la création d'un service complémentaire sur Net-entreprises, ainsi que le décommissionnement du service DEPOFI. A suivi en juillet, l'ouverture du service « **consulter ses taux AT/MP et prévenir les risques professionnels** ». Une fois dans le compte entreprise, l'utilisateur retrouve toutes les fonctionnalités de l'ancien compte AT/MP dans la rubrique « Votre entreprise ». Seule son ergonomie a évolué, en le simplifiant. Autre simplification, depuis mai, il n'est plus nécessaire d'être habilité au compte entreprise, mais uniquement aux téléservices portés par le compte entreprise.

Le **compte de prévention professionnel**, C2P, a été raccordé en juillet au webservice « Interroger le Répertoire commun des déclarants (RCD) », en remplacement du référentiel SDDS.

En novembre, le **socle technique du module mandat** a évolué afin de se mettre au même niveau technique que les services hébergés de Net-entreprises, un prérequis pour les évolutions prévues en 2025.

L'**identité numérique Net-entreprises**, qui simplifie déjà la vie des 2,6 millions d'employeurs, a été nominée aux Trophées Alliancy, dans la catégorie Confiance numérique. Plus les organismes souscriront au service, et plus la vie des employeurs sera facilitée.

Les travaux initiés en 2024 avec le **projet Trigone** se poursuivent avec un objectif de production en 2025 : il s'agit d'améliorer le parcours utilisateur des déclarants, grâce à une uniformisation des tableaux de bord.

Les évolutions majeures 2024

L'engagement en faveur de la simplification des démarches reste un principe clé des actions du collectif.

En 2024, plusieurs projets ont été relancés avec l'ensemble des parties prenantes, tels que la simplification des modalités de mise à disposition de l'AER, le signalement DPAE, le TPT, ou la simplification du circuit des arrêts de travail. Des actions ont été menées pour normaliser les informations d'« Activité » relatives au temps de travail des salariés, en tenant compte de la diversité des situations. Enfin, une refonte de la base de connaissances a été lancée, avec une harmonisation et une structuration des fiches pour en améliorer l'accessibilité et la compréhension.

CRM normalisés et nouveaux CRM

La trajectoire de mise en place des CRM normalisés s'est poursuivie en 2024. Les contrôles normalisés MNS, Montant Net Social, ont été intégrés au CRM déjà remonté par l'Urssaf. Un premier lot de contrôles normalisés MSA a également été mis en place. Afin de sécuriser les cas où les déclarants ne corrigent pas les éléments déclarés, malgré la réception d'un CRM, et préserver les droits des assurés, la réglementation prévoit une procédure permettant aux organismes de recouvrement (Urssaf / MSA) de corriger les données erronées. Un nouveau type de message à travers la DSN de substitution et son mode de traitement dans les circuits DSN ont ainsi été définis.

La qualité, un enjeu constant

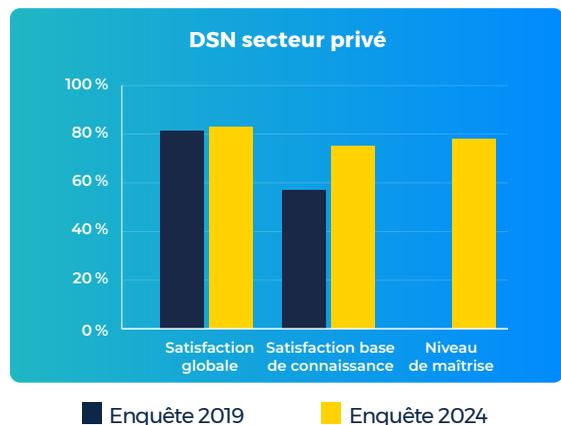
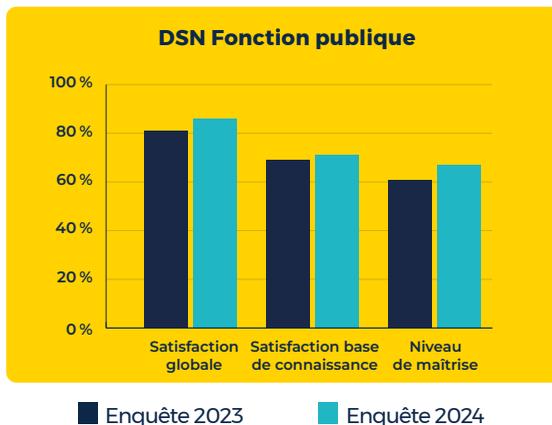
Enjeu majeur de la solidarité à la source, l'accent a été mis sur la fiabilisation du MNS en DSN et PASRAU pour atteindre un niveau d'excellence.

La juste identification des individus a été au centre des attentions. Une surveillance accrue s'est concrétisée par un tableau de bord Qualité enrichi avec de nouveaux indicateurs.

Afin de garantir un bon niveau de qualité au regard des analyses menées, les prises de contact éditeurs se sont intensifiées et la resignature de la « charte éditeurs DSN » a été enclenchée.

Les bons résultats des enquêtes de satisfaction DSN

Les résultats des deux enquêtes de satisfaction de la DSN réalisées auprès de la Fonction publique et du secteur privé en juin 2024 sont en augmentation par rapport aux éditions précédentes : 83 % de répondants satisfaits dans le secteur privé, et 86 % dans la Fonction publique. Les souhaits d'amélioration portent sur les régularisations, la compréhension des anomalies et une base de connaissances plus pédagogique, des sujets sur lesquels travaille le GIP-MDS. L'enquête a, par ailleurs, mis à jour une faible utilisation des CRM, perçus comme complexes et inégalement intégrés dans les logiciels.



Ils ont navigué sur Net-entreprises

Retour sur les actions ou les événements qui ont permis de partager avec l'écosystème de la protection sociale, les décideurs et les déclarants, les conditions pour garantir la qualité des données sociales et les avancées sur les nouveaux usages.

Congrès des experts-comptables

Le stand « Naviguez sur net-entreprises.fr » a bénéficié de la fréquentation record du congrès 2024 qui s'est tenu en octobre à Marseille sur le thème de « L'embarquement immédiat pour les cabinets de demain ».

Cette affluence a profité aux microconférences sur le stand, aux rendez-vous individuels et à l'atelier actualité sociale, en partenariat avec le Conseil de l'Ordre. Les équipes du GIP-MDS étaient accompagnées par l'Agirc-Arrco, la CDC, le CTIP, la FNM, France Assureurs et France Travail.



Hackathon DSN

Le premier hackathon sur les données DSN a eu lieu en partenariat avec la DINUM en mai 2024. Une centaine de participants se sont réunis pendant 2 jours pour proposer et développer de nouveaux cas d'usages de ces données, attestant de leur potentiel d'usages. Trois projets ont été sélectionnés pour être mis en œuvre.



Vidéo 2024 de Net-entreprises.

Le Club Net-entreprises

120 participants, éditeurs, entreprises, experts-comptables et organismes de protection sociale, se sont réunis le 28 novembre pour co-construire l'avenir des services Net-entreprises et de la DSN à travers trois ateliers :

1. **Simplifier les démarches** : identifier les besoins et améliorer les services pour rendre la DSN toujours plus accessible.
2. **Optimiser le modèle DSN** : repenser l'organisation des données pour plus de simplification.
3. **Fiabiliser les déclarations** : partager des retours d'expérience et co-créer des solutions pour garantir la qualité des données déclarées.



Trophées Alliancy

L'identité numérique unique et sécurisée net-entreprises.fr a été nominée aux Trophées Alliancy dans la catégorie Confiance numérique : elle permet de naviguer entre différents services et sites des organismes qui y ont souscrit.

Sur les réseaux sociaux

- Nouveaux abonnés LinkedIn : 5 962 (+ 40 %)
- Nouveaux abonnés X (Ex-Twitter) : 40 (+ 2,7 %)

Top 3 des secteurs de notre communauté :

- ▷ Comptabilité
- ▷ Ressources humaines
- ▷ Administration publique

Les utilisateurs : au cœur du dispositif support

L'assistance Net-entreprises est un maillon essentiel dans la chaîne de soutien globale aux utilisateurs. Avec un score de 98,2 %, la qualité de service globale a démontré une nouvelle fois en 2024 son efficacité et ses apports constructifs.

Sans qu'ils n'altèrent la qualité de service du centre de contact, des pics d'appels ont été constatés sur les évolutions réglementaires de la DSN, la gestion des comptes Net-entreprises (administrateurs, habilitations...), les mots de passe ou encore la lutte contre la fraude.

L'année 2024 a également été marquée par la bascule vers le nouveau numéro de téléphone, désormais unique pour les utilisateurs de Net-entreprises, DSN et PASRAU, et ce, sans impact sur la qualité de service. Afin d'accompagner les utilisateurs au plus près de leurs demandes et leurs difficultés, le centre de contact a adapté ses procédures aux différentes évolutions et nouveautés, tandis que les conseillers ont été formés de façon continue aux évolutions réglementaires.

La base de connaissances est restée, quant à elle, un canal de support et de communication majeur : grâce aux 99,57 % de réponses automatiques, elle a généré une baisse des demandes transmises aux différents supports.

Le suivi qualité sur l'ensemble des services de support Net-entreprises, DSN et PASRAU, a été, pour sa part, renouvelé, plaçant l'assistance et la qualité des réponses apportées au cœur du dispositif.

LES CHIFFRES DU CENTRE DE CONTACT

- ▷ 238 630 contacts traités au niveau 1
- ▷ 110 428 demandes au niveau 2 DSN

LA CONSULTATION DE LA BASE DE CONNAISSANCES

- ▷ 4 809 745 visiteurs
(versus 4 289 434 visiteurs en 2023)
- ▷ Taux de réponse automatique de la base de connaissances : 99,46 %

TOP 3 DES MOTIFS DE CONTACT NET-ENTREPRISES AU NIVEAU 1

- ▷ Arrivée et départ d'un collaborateur, gestion des administrateurs
- ▷ Gestion des déclarations (ajout d'habilitations)
- ▷ Gestion des mots de passe, inscriptions ou autres droits d'accès au compte

TOP 3 DES MOTIFS DE CONTACT DSN

- ▷ Régularisations
- ▷ Gestion des fins de contrat de travail
- ▷ Gestion des contrats de travail

Comités régionaux : de nouvelles formes d'échanges

Les Comités régionaux accompagnent les utilisateurs des services de Net-entreprises, dont la DSN, avec des rencontres privilégiées, des webinaires et des événements proposés sur tous les territoires. En 2024, les traditionnelles « Rencontres Extra » ont cédé la place au « E-Rdv ».



Sur deux journées, les visiteurs ont ainsi pu découvrir un salon virtuel nouvelle génération : accueil sur des stands, conférences, rencontres avec les représentants de leurs organismes lors de rendez-vous personnalisés, comme dans la vie réelle. Le succès de cette première édition conforte la décision de rééditer le E-Rdv en 2025. En complément de ce rendez-vous virtuel, les « C'Util » ont permis de rencontrer, tout au long de l'année, des panels d'utilisateurs volontaires afin de faire évoluer les services et le portail Net-entreprises. Ces réunions interactives permettent d'échanger sur les bonnes pratiques déclaratives et de mieux comprendre les difficultés des déclarants. Les représentants des organismes de protection sociale locaux ont alors pu mesurer l'appropriation des nouveautés proposées en 2024, au plus près des déclarants.

Le socle de la performance du système industriel

Prévenir ou gérer les incidents, délivrer de nouveaux projets, des évolutions, et garantir la performance du système industriel que constitue la DSN, tel est le métier, le plus souvent invisible, des équipes de production et de qualification.

La production a continué à garantir en 2024 un très bon taux de disponibilité des applications : 99,95 % sur Net-entreprises et 99,14 % pour la DSN.

L'année 2024 a été marquée par des mises à jour du socle technique des applications et l'introduction de nouvelles technologies de serveurs applicatifs. À cela s'ajoute la mise à disposition de volumes importants de nouveaux CRM. La production a également raccordé la RATP au bloc 3 pour qu'elle puisse recevoir les DSN.

Pour répondre aux besoins du nouveau service Indicateurs Entreprises, une solution de Datavisualisation a été installée, utilisant pour la première fois au GIP-MDS un déploiement par conteneur. Ces différentes évolutions servent également au projet Trigone, qui mobilise les équipes depuis 2023 et atterrira en 2025.

Pour mettre à disposition des déclarants des tableaux de bord unifiés sur la partie connectée de net-entreprises.fr, il s'agit d'une part de refondre l'ergonomie et l'affichage de ces tableaux de bord, et d'autre part de les alimenter avec les données de l'Urssaf. Cela induit pour l'équipe de la qualification de tester le projet à deux niveaux : sur les développements faits côté requêtage Urssaf, et sur la conformité de l'affichage au regard des spécifications prévues. Or, de nombreuses anomalies ont été détectées dans les développements effectués par les deux TMA respectivement impliquées. Suite à ces remontées, la mise en production a été différée à septembre 2025. Le second projet majeur testé a été la DSN de substitution.

Face aux tentatives de fraudes aux prestations sociales de plus en plus fréquentes, une partie de l'équipe a été mobilisée pour détecter des usurpations de comptes des entreprises sur le portail Net-entreprises.

Au total, en 2024, l'équipe qualification a réalisé la testabilité de 8 versions majeures, testé 162 livraisons, soit 21 699 cas de tests exécutés, dont 12 834 cas de tests nouvellement conçus. À cela s'ajoutent 24 580 cas de test conçus et 441 623 cas exécutés pour les normes Néodes, Neorau et Neores.

Le trafic net-entreprises.fr		
L'activité sur net-entreprises.fr	2023	2024
Nombre d'inscriptions des entreprises	23 507 009	23 931 124 (+1,77%)
Total des déclarations effectuées	39 084 051	40 941 212 (+4,54%)
Nombre d'inscriptions par déclaration		
DSN	150 147	138 208 (-8,64%)
PASRAU	444 263	291 049 (-52,64%)
Total des déclarations effectuées		
DSN	28 560 223	30 742 164 (+7,10%)
PASRAU	67 813	65 786 (-3,08%)
C3S	31 134	32 122 (+3,08%)
Nombre d'authentifications sur les services		
Gestion des arrêts de travail, DSIJ	13 559 510	13 322 757 (-1,78%)
Gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles, DAT-ATMP	2 035 668	2 064 120 (+1,38%)
Gestion des fins de contrats, AED	1 033 886	1 120 695 (+7,75%)
Compte professionnel de prévention, C2P	24 771	28 086 (+11,80%)
Gestion de la taxe d'apprentissage, SOLTéA	758 133	689 227 (-10%)
Taux de disponibilité		
net-entreprises.fr	99,96 %	99,95 % (-0,01%)
DSN	99,52 %	99,14 % (-0,38%)
Taux de décroché		
net-entreprises.fr	97,01 %	96,74 % (-0,28%)
DSN	97,31 %	97,08 % (-0,24%)

Composition du financement

Le budget du GIP-MDS 2024, tel qu'il ressort du vote du Conseil d'administration, s'élevait à 45,3 millions d'euros, dont 18,9 millions d'euros au titre du budget communautaire, 24,7 millions d'euros pour la DSN et 1,7 million d'euros pour les net-procédures en place.

38,9 M€

CONTRIBUTIONS DES MEMBRES
(HORS PASRAU)

6,7 M€

REPORT DE PRODUITS CONSTATÉS D'AVANCE
DES ANNÉES ANTÉRIEURES (HORS PASRAU)

À cela s'ajoutent :

4,9 M€

financés par la DGFIP au titre des travaux menés
par le GIP-MDS sur le prélèvement à la source

3,6 M€

financés par les organismes de protection
sociale au titre des travaux réalisés sur PASRAU,
dont 0,39 K€ de produits constatés d'avance

Répartition des charges de fonctionnement

Au total, les charges de fonctionnement nettes de l'exercice se sont élevées à 49,25 millions d'euros, les charges d'investissement à 0,05 million d'euros, soit un montant total de charges égal à 49,3 millions d'euros réparti comme suit :

0,2 M€

B&M projet

4,5 M€

Prélèvement
à la source

22,2 M€

DSN

1,45 M€

Autres
net-procédures

17,5 M€

Communautaires

3,4 M€

PASRAU hors
DGFIP

Le résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2024 se traduit par le constat d'une économie de l'ordre de 2,7 millions d'euros et d'un report de 1,9 million d'euros d'opérations vers 2025.



L'effectif du GIP-MDS

74 salariés et 1 alternant au 31/12/24

31 femmes

43 hommes



Index égalité
femmes-hommes

98 points sur 100

et un comité de direction paritaire

