

## Explication des thèmes

### ► **Faire avec moins et mieux : la DSN**

La DSN a permis de minimiser les types et nombres de données qui étaient antérieurement demandées dans plus de 40 procédures. Elle a aussi permis d'améliorer la qualité des données au fil de l'eau. Il s'agit dans ce thème de faire le point sur ces principaux constats et de recueillir les observations quant aux améliorations qui resteraient à apporter.

### ► **La normalisation comme condition première de la valeur de la donnée - (le sens de la donnée avant l'analyse des données)**

La donnée ne peut être considérée comme « fiable » que si sa définition est claire et partagée sur toute la chaîne. Y a-t-il des données contenues en DSN dont le sens reste flou ou des exemples montrant que des interprétations non exactes de données sont faites par des organismes qui utilisent la DSN ?

### ► **10 ans après la DSN, quels gains observés et quelles améliorations attendues ?**

Les études faites depuis la généralisation ont montré que majoritairement un gain de temps sur la gestion des formalités sociales est observé ; cependant, certains points impliqués par la DSN sont jugés chronophages. Quel ressenti des cabinets sur ce point et pistes d'amélioration suggérées ?

### ► **Des indicateurs au service des cabinets**

Une fois que les données sont correctement définies, l'usage de la DSN pour éclairer des décisions peuvent s'envisager. De ce point de vue, quels indicateurs seraient d'intérêt pour les cabinets afin d'apporter les justes conseils à leurs clients quant à la gestion de la paie ?

### ► **Un portail au service du parcours utilisateurs des cabinets**

L'ergonomie de Net entreprises a beaucoup évolué au fil du temps avec une amélioration des affichages et parcours au fur et à mesure de ces évolutions. Une nouvelle évolution est prévue en 2023 pour mieux rapprocher les actions à mener sur la DSN et à côté de la DSN. De même, dès cette année un premier service opérera le lien entre le « déclarant » (cabinet qui gère la paie) et le « déclaré » (entreprise cliente du cabinet), notamment pour porter à la connaissance des entreprises concernées la modulation sur le taux chômage (bonus-malus). Sur les parcours les plus fréquents et sur les usages possibles du lien déclarant / déclaré, quelles sont les attentes ?

### ► **La bonne exploitation des Compte rendus métier en retour**

Lorsqu'une DSN mensuelle est produite, outre le certificat de conformité, bilan d'anomalies et bilan d'identification des salariés, les organismes produisent des retours nommés CRM qui peuvent faire état d'anomalies à corriger. A ce jour, ces comptes rendus métier ne sont pas homogènes et ne permettent pas toujours de comprendre ce qui doit être corrigé. Des travaux ont été engagés pour « industrialiser » ces retours et permettre qu'une interprétation directe des corrections à porter en paie soit opérée dans les logiciels de paie. Un premier CRM fonctionne selon cette logique c'est celui qui concerne les taux AT MP. Néanmoins, l'exploitation automatique ne semble pas systématisée. Demain, de nouveaux CRM à exploiter automatiquement seront produits. Comment garantir un traitement fluide et pertinent de ces nouveautés ?

► **L'offre d'ensemble disponible en lien avec Net-entreprises et la DSN**

Avec net entreprises et la DSN, les cabinets disposent soit directement sur net entreprises soit par interconnexion avec jedeclare.com de l'ensemble des accès aux formalités sociales qu'ils doivent accomplir et aux éléments nécessaires à leur accomplissement (nomenclatures de référence, module mandate ...). Des manques sont-ils identifiés pour une couverture d'ensemble ?

► **L'expert-comptable au service des démarches RSE auprès des PME ; les leviers avec les données DSN**

Sur les obligations en responsabilité sociale des clients, des indicateurs rendant compte de la politique salariale pratiquée vont progressivement se mettre en place et les cabinets auront à accompagner leurs clients. Des indicateurs issus de la DSN peuvent appuyer ces démarches de manière concrètes. Quelles pistes sont envisagées ?



**NET-ENTREPRISES·FR**  
GIP Modernisation des déclarations sociales

URSSAF - AGIRC-ARRCO - CNAV - CNAM - CNAF - PÔLE EMPLOI  
UNÉDIC - MSA - UCF CIBTP - CS - CRPCEN - CTIP - FRANCE ASSUREURS  
MUTUALITÉ FRANÇAISE - CRPNPAC - CPRPSNCF - CNIEG - CAMIEG - ENIM  
CAVIMAC - CNBF - CDC - RAFP - IRCANTEC - CNRACL - CFDT - CPME  
CGT - CGT-FO - CNOEC - FNSEA - MEDEF - NUMEUM - UNAPL - U2P